

Medlemsblad for
Dansk Psykolog Forening

Dansk Psykolog Forening

Stockholmsgade 27,
2100 København Ø.
Tlf. 35 26 99 55.
E-mail: dp@dp.dk
Hjemmeside: www.danskpsykologforening.dk
Fax/foreningen: 35 25 97 37.

Psykolog Nyt

Stockholmsgade 27,
2100 København Ø.
Tlf. 35 26 99 55.
E-mail: p-nyt@dp.dk
Fax/Psykolog Nyt: 35 25 97 07.

Redaktion:

Arne Grønborg Johansen, ansv. redaktør
Jørgen Carl, redaktør
Nana Lykke, informationsmedarbejder
Heidi Strehmel, bladsekretær/annoncer


DK ISSN: 0901-7089

Produceret af:

Elbo Grafisk A/S, Fredericia
Trykt med vegetabiliske farver
på miljøgodkendt papir

Oplag:

Kontrolleret oplag (FMK): 7.867 ex.
Trykoplag: 8.250 ex.

Medlem af 
Dansk Fagpresse

Indsendt stof: Indsendte artikler dækker ikke nødvendigvis redaktionens eller foreningens holdninger. Redaktionen forbeholder sig ret til at afvise, forkorte eller redigere indsendte artikler. Redaktionen påtager sig ikke ansvar for artikler, der indsendes uopfordret.

Forside: Modelfoto, BAM/Scanpix
Fotos: BAM/Scanpix, hvor ikke andet angives.

Jobannoncer 2006

Psykolog Nyt + www.psykologjob.dk

	Ved manus	Ved reproklar
Helsider:	Kr. 10.500,-	Kr. 9.055,-

176 x 237 mm:

Halvsider:	Kr. 6.015,-	Kr. 5.250,-
-------------------	--------------------	--------------------

86 x 237 mm:
176 x 118 mm:

Priserne gælder jobannoncer med 1 stilling.
Prisliste: www.danskpsykologforening.dk

Farvetillæg (CMYK):

Sort + 1, 2 eller 3 farver: **Kr. 1.400,-**
(ét tillæg uanset farveantal)

Alle priser ekskl. moms.

Abonnement/2006:

1.000 kr. + moms.

Deadline (kl. 12)

Nr.	Deadline	Udgivelse
20	16/10	3/11
21	30/10	17/11
22	13/11	1/12
23	27/11	15/12

Uddannelse som OK-tema

Kollektive overenskomster er et helt grundlæggende redskab for os, når vi skal skabe værdi for vores medlemmer. Gode løn- og arbejdsforhold opnår vi bedst gennem fælles aftaler. På det offentlige område skal vi lave nye offentlige overenskomster i 2008. Man kunne måske synes, at der er lang tid til OK-08, men forberedelserne har allerede været i gang et stykke tid.

Et af de store temaer ved den kommende overenskomst forventes at blive "kompetenceudvikling og finansiering af denne kompetenceudvikling". Der skal ikke herske tvivl om, at overenskomstresultatet på det private LO-DA-område i 2007 kan gå hen og få store afsmittende virkninger på de offentlige overenskomster, vi skal lave året efter.

Det såkaldte "Trepartsudvalget for livslang opkvalificering og uddannelse for alle" har afsluttet sit arbejde og er kommet med anbefalinger om, at der i højere grad end hidtil skal sættes på voksen- og efteruddannelse. Fra LO lyder således visionen, at man skal forbedre mulighederne for at blive kaptajn i sit eget liv ved at sætte på uddannelse, og det kan vi på ingen måde være uenig i. Psykologerne gør det jo allerede: tager en lang videregående uddannelse og supplerer bl.a. med autorisation, specialist- og supervisoruddannelse.

I dag bruger det offentlige 3,3 mia. kr. på voksefteruddannelse, virksomhederne bruger hen ved 10 mia. kr., og medarbejderne betaler selv 0,7 mia. kr. Regeringen er i kølvandet på trepartsudvalgets arbejde kommet med det udspil, at man gerne øger det offentliges betaling med én mia. kr. i 2008, forudsat arbejdsmarkedets parter samtidig medvirker til en øget finansiering af efter- og videreuddannelsen. Der skal med andre ord bruges overenskomstmidler til at finansiere kompetenceudvikling!

Vi har hidtil ment, at efter- og videreuddannelse er et arbejdsgiveranslgende. Med retten til at lede og fordele arbejdet følger, at ar-

bejdsgiverne må sørge for, at medarbejderne har de fornødne kompetencer. Jeg synes, udspillet ligner at fodre hunden med sin egen hale, man lægger op til at finansiere efteruddannelse med de kroner, der ellers skulle gå til løn etc. – og på den måde skal vi betale til virksomhedens merværdi. Skattestoppet betyder allerede i dag, at man skal bruge lup for at få øje på kursusbudgetterne på de offentlige arbejdspladser, og jeg kan være stærkt bekymret for, at vi blot kommer til at betale med overenskomstmidler for den uddannelse, vi trods alt i dag får gennem vores arbejde. Jeg har også svært ved at forestille mig, at vi skal anvende overenskomstmidler til uddannelse i stedet for til løn eller pension.

Skal vi i gang med at drøfte overenskomstmodeller for finansiering af efter- og videreuddannelse – og det skal vi! – så bliver det afgørende, at vi finder finansieringsmodeller, der *supplerer* de uddannelsesbudgetter, som findes i forvejen. Det bliver også afgørende, at midlerne anvendes til forbedring af formelle og individuelle kompetencer, som vil styrke medarbejderens jobmuligheder og generelt forbedre den enkeltes markedsværdi. Vi vil på ingen måde sætte på uddannelse, der udelukkende relaterer sig til den enkelte arbejdsplads. Derimod har vi en klar interesse i, at psykologerne som faggruppe udviser mobilitet på arbejdsmarkedet og fortsat udnytter, at kompetenceudvikling kan betale sig.

Eventuel overenskomstfinansiering af efter- og videreuddannelse bliver i den kommende tid en af de helt store opgaver for det kollektive aftalesystem. Med vores knap 4.000 medlemmer på det offentlige område er Dansk Psykolog Forening blot en meget lille brik.

Jeg vil dog gerne allerede nu give bolden om OK-midlernes anvendelse op til debat i vores egen forening. IAC skal vi have debatten, ligesom der også i de øvrige forhandlingsfællesskaber helt sikkert vil blive debatteret livligt i den kommende tid.

